



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA N. 24 DEL 07/10/2022

OGGETTO: Relazione sulla performance anno 2020. Rimodulazione schede dirigenti

COMPONENTI:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
Dott. Livio Davide Cardaci	Presidente	SI
Prof. Dario Ticali	Vice Presidente	SI
Dott. Francesco Volpe	Consigliere	SI
Sig. Riccardo La Cognata	Consigliere	SI
Dott.ssa Giuseppina Torrisi	Consigliere	SI

STRUTTURA: U.O.1 - AA.GG - Segreteria - Personale

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Dott. Maurizio Previti

DIRETTORE: Dott. Filippo Fiammetta

SEGRETARIO: Dott. Filippo Fiammetta

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art.24 D.Lgs n.82/2005 e s.m.i.



ATTO ISTRUTTORIO – U.O. 1

(art. 12, c. 4 della L.R. n. 20/2002)

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e smi;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e smi;

VISTO il Decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18;

VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, e smi;

VISTA la Legge regionale 25 novembre 2002, n. 20, e smi;

VISTA la Legge regionale 8 febbraio 2007, n. 2, e in particolare l'art. 44 concernente l'attivazione dell'Ente regionale per il diritto allo studio universitario (ERSU) di Enna;

VISTA la Legge regionale 21 maggio 2019, n. 7;

VISTO il Decreto dell'Assessore regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale n. 7214 del 04/12/2019, con cui è stato nominato il Presidente e il Consiglio di Amministrazione (C.d.A.) dell'ERSU a norma degli artt. 9 e 10 della L.R. n. 20/2002;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 17 gennaio 2022 con la quale sono state conferite al Dott. Filippo Fiammetta le funzioni di Direttore dell'ERSU di Enna;

VISTO il Bilancio di previsione 2022-2024 dell'Ente adottato con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 8 del 26.4.2022 e approvato con D.D.S. n. 952 del 27.4.2022 del Dipartimento Regionale dell'Istruzione;

VISTO il Decreto presidenziale n. 1 del 31 gennaio 2020 recante “*Adozione piano triennale della performance 2020/2022 dell'ERSU di Enna*” ratificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 dell'11/02/2020;

VISTA la deliberazione del Consiglio di amministrazione di questo Ente n. 38 del 29/11/ 2021 recante “*Approvazione Relazione sulla performance anno 2020*”;

VISTA la deliberazione del Consiglio di amministrazione di questo Ente n. 13 del 27/05/2022 recante “*Relazione sulla performance anno 2020. Integrazione*”;

CONSIDERATO che l'Organismo di valutazione interno (OIV), per le vie brevi, ha richiesto la rimodulazione delle schede dei Dirigenti allegate alla Relazione sulla performance di cui sopra e nello specifico quella relativa al dott. Antonio Viavattene in quanto egli soggetto alla valutazione, sia pure abbia prestato la propria attività per breve periodo e quella del dott. Filippo Fiammetta in quanto affetta da meri errori materiali;

RITENUTO di dovere accogliere le osservazioni dell'OIV che si sostanziano nelle schede dei Dirigenti dott. Antonio Viavattene e dott. Filippo Fiammetta predisposte dall'Ufficio di direzione che si allegano al presente provvedimento;

CONSIDERATO che le schede di cui trattasi sostituiscono le precedenti e sono da considerare a tutti gli effetti parte integrante della Relazione sulla performance 2020 già approvata con il citato provvedimento consiliare n. 13/2022;

CONSIDERATO che è necessario procedere all'approvazione delle su indicate schede;

Il Responsabile del procedimento

Il Funzionario Direttivo

Dott. Maurizio Previti

Firma apposta in forma digitale ai sensi
dell'art. 24 del D.Lgs. n.82/2005

Il Direttore

Dott. Filippo Fiammetta

Firma apposta in forma digitale ai sensi
dell'art. 24 del D.Lgs. n.82/2005



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

(art. 14, c. 5 della L.R. n. 20/2002)

Il Direttore, in conformità all'atto istruttorio che precede, propone a codesto Consiglio di Amministrazione di deliberare:

- l'approvazione delle schede di valutazione anno 2020 rimodulate relative al dott. Antonio Viavattene e al dott. Filippo Fiammetta.
- dare atto che le schede di cui al superiore punto sostituiscono le precedenti e sono da considerare a tutti gli effetti parte integrante della Relazione sulla performance 2020 già approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 27/05/2022 di cui in premessa.

Il Direttore

Dott. Filippo Fiammetta

Firma apposta in forma digitale ai sensi
dell'art. 24 del D.Lgs. n.82/2005



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTA la Costituzione della Repubblica Italiana;
- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- VISTA la Legge regionale 11 dicembre 1991 n. 48;
- VISTO il D.P.R. 31 gennaio 1996 n. 194;
- VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- VISTO il D.lgs 165 del 30 marzo 2001;
- VISTO il D.P.C.M. 9 Aprile 2001;
- VISTA la Legge regionale n. 20 del 25.11.2002;
- VISTO il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 5 Maggio 2005;
- VISTO l'art. 44 della legge regionale n.2 del 8 febbraio 2007;
- VISTO il Decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118;
- VISTA la Legge regionale 21 maggio 2019, n. 7;
- VISTA la Legge regionale 20 giugno 2019, n. 10;
- VISTO il vigente Contratto collettivo regionale di lavoro per l'area della dirigenza;
- VISTO il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.8 del 11.2.2020;
- VISTO il Decreto dell'Assessore regionale dell'Istruzione e della Formazione professionale n. 7214 del 04/12/2019, con cui è stato nominato il Presidente dell'ERSU di Enna e istituito il Consiglio di Amministrazione dell'Ente a norma degli artt. 9 e 10 della L.R. n. 20/2002, così come modificato con D.A. n. 982 del 29 maggio 2020;
- VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 17/01/2022 con la quale è stato conferito al Dott. Filippo Fiammetta l'incarico di Direttore dell'ERSU di Enna;
- VISTO il Bilancio di previsione 2022-2024 dell'Ente adottato con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 8 del 26.4.2022 e approvato con D.D.S. n. 952 del 27.4.2022 del Dipartimento Regionale dell'Istruzione;

VISTO il Decreto presidenziale n. 1 del 31 gennaio 2020 recante “ Adozione piano triennale della performance 2020/2022 dell’ERSU di Enna” ratificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 dell’11/02/2020;

VISTA la deliberazione del Consiglio di amministrazione di questo Ente n. 38 del 29/11/ 2021 recante “Approvazione Relazione sulla performance anno 2020”;

VISTA la deliberazione del Consiglio di amministrazione di questo Ente n. 13 del 27/05/2022 recante “Relazione sulla performance anno 2020. Integrazione”;

CONSIDERATO che l’Organismo di valutazione interno (OIV), per le vie brevi, ha richiesto la rimodulazione delle schede dei Dirigenti allegate alla Relazione sulla performance di cui sopra;

RITENUTO di dovere accogliere le osservazioni dell’OIV che si sostanziano nelle schede dei Dirigenti dott. Antonio Viavattene e dott. Filippo Fiammetta predisposte dall’Ufficio di direzione che si allegano al presente provvedimento;

CONSIDERATO che le schede di che trattasi sostituiscono le precedenti e sono da considerare a tutti gli effetti parte integrante della Relazione sulla performance 2020 già approvata con il citato provvedimento consiliare n. 13/2022;

ESAMINATO e fatto proprio il superiore atto istruttorio dell’U.O. 1 corredato dei pareri prescritti dalle norme vigenti, al fine dell’adozione del provvedimento finale, ai sensi dell’art. 11 e dell’art. 12 della L.R. 25 novembre 2002 n. 20, ad unanimità di voti espressi in forma palese;

DELIBERA

Art.1) Sono approvate le schede di valutazione anno 2020 rimodulate relative al dott. Antonio Viavattene e al dott. Filippo Fiammetta che si allegano al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Art. 2) E’ dato atto che le schede di cui al superiore Art. 1) sostituiscono le precedenti e sono da considerare a tutti gli effetti parte integrante della Relazione sulla performance 2020 già approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 27/05/2022 di cui in premessa.

La presente Delibera sarà pubblicata, nel sito istituzionale dell’Ente, sull’Albo Pretorio e in “Amministrazione Trasparente”, sotto-sezione di primo livello “Provvedimenti”, sotto-sezione di secondo livello “Provvedimenti organi indirizzo politico”, quale notifica nei confronti degli interessati.

Il Presidente

Dott. Livio Davide Cardaci

Firma apposta in forma digitale ai sensi dell’art. 24 del D.Lgs. n.82/2005

Il Segretario

Dott. Filippo Fiammetta

Firma apposta in forma digitale ai sensi dell’art. 24 del D.Lgs. n.82/2005

ERSU ENNA

Scheda di valutazione individuale - Anno 2020

Dirigenza non apicale

STRUTTURA: U.O. 2

DIRIGENTE: Dott. Filippo Fiammetta

PERFORMANCE OPERATIVA

Nr.	Descrizione sintetica obiettivo	Corr. ob. Strate gico	Indicatore	Valore Obiettivo	Data ultima	Peso	Risultati	Punteggio
1	Assicurazione del corretto adempimento in materia di anticorruzione e trasparenza	1	SI/NO	SI	31/12/20	20	1	20
2	Semplificare ed informatizzare le procedure amministrative dell'Ente.	2	SI/NO	SI	31/12/20	20	1	20
3	Affidare il servizio di supporto nelle materie tributarie e del lavoro presso l'Ente e recuperare ritardi nella redazione del rendiconto generale e bilancio d'esercizio dell'Ente a seguito di incarico di coordinamento degli Uffici dell'ERSU di Enna dal 26 maggio al 31 dicembre 2020.	3	SI/NO	SI	31/12/20	30	1	30
Totale performance operativa						70		70

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 3 su 4)	Totale conseguibile	Risultati	Punteggio
Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare	0		
Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione	15	1	15
Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori	10	1	10
Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare	5	1	5
Totale comportamento organizzativo	30		30

TABELLA RIASSUNTIVA

	Totale conseguibile	Totale conseguito
Totale performance operativa	70	70
Totale Comportamento Organizzativo	30	30
Totale Complessivo	100	100

Data

7/10/2022

Dott. Livio Cardaci



ERSU ENNA

Scheda di valutazione individuale - Anno 2020

Dirigenza non apicale

STRUTTURA: DIRETTORE F.F.

DIRIGENTE: Dott. Antonio Viavattene

PERFORMANCE OPERATIVA

Nr.	Descrizione sintetica obiettivo	Corr. ob. Strate gico	Indicatore	Valore Obiettivo	Data ultima	Peso	Risultati	Punteggio
1	Assicurazione del corretto adempimento in materia di anticorruzione e trasparenza	1	SI/NO	SI	25/05/20	20	0,50	10
2	Semplificare ed informatizzare le procedure amministrative dell'Ente.	2	SI/NO	SI	25/05/20	20	0,50	10
3	Affidare il servizio di supporto nelle materie tributarie e del lavoro presso l'Ente e recuperare ritardi nella redazione del rendiconto generale e bilancio d'esercizio dell'Ente.	3	SI/NO	SI	25/05/20	20	0,50	10
4	Individuare azioni comuni attraverso il dialogo connesso ai lavori della Consulta Regionale per il Diritto allo Studio	4	SI/NO	SI	25/05/20	10	0,50	5
Totale performance operativa						70		35

COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO

QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 3 su 4)	Totale conseguibile	Risultati	Punteggio
Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare	0		
Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione	15	0,5	7,5
Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori	5	0,5	2,5
Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare	10	0,5	5,0
Totale comportamento organizzativo	30		15

TABELLA RIASSUNTIVA	Totale conseguibile	Totale conseguito
Totale performance operativa	70	35
Totale Comportamento Organizzativo	30	15
Totale Complessivo	100	50

Data	
7/10/2022	 Dott. Livio Cardaci