

OGGETTO: Circolare n. 10 del 27/06/2022 – Relazione

In aderenza alle disposizioni di cui alla Circolare n.10 del 27/06/2022 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione – Servizio 6 Vigilanza – U.O.B. 6.1 questo ERSU di Enna elabora le schede in essa allegate al fine di agevolare la verifica dei vincoli della spesa, imposti per l'esercizio dell'anno 2022, anche agli Enti ed agli Organismi regionali.

Nelle n.15 schede, elaborate dalla Ragioneria Generale per il monitoraggio costante della gestione finanziaria anche degli enti controllati dall'amministrazione regionale, si riportano i seguenti elementi:

- Norme di razionalizzazione e contenimento della spesa di generale applicazione
- Domande per la verifica dei relativi vincoli
- Prospetti contenenti dati finanziari
- Eventuali note per la compilazione

I moduli, compilati e asseverati dall'Organo di Controllo Interno, fanno parte integrante del Rendiconto anno 2022 e, congiuntamente alla Delibera di approvazione del Rendiconto e degli allegati contabili saranno trasmessi al Servizio 5 "Diritto allo Studio" del Dipartimento regionale dell'istruzione, dell'università e del diritto allo studio, quale organo di vigilanza di questo Ente, all'indirizzo cert.mail: *dipartimento.istruzione@certmail.regione.sicilia.it*

I moduli saranno altresì inviati al Servizio 6 "Vigilanza" della Ragioneria Generale della Regione all'indirizzo cert.mail: *dipartimento.bilancio@certmail.regione.sicilia.it*.

Si evidenzia che analoghe schede sono state elaborate e asseverate dall'Organo di Controllo Interno in sede di stesura del bilancio di previsione 2022-2024, e che le stesse sono state trasmesse alla Regione Siciliana, Servizio 5 e Servizio 6, con nota prot. 4688 del 26/09/2022.

Al fine di rendere più leggibile i dati e gli elementi richiesti, vengono riportate di seguito delle note di chiarimento:

scheda n. 1 -

Il personale in servizio all'ERSU di Enna è in parte personale nei ruoli della Regione Siciliana in temporanea assegnazione e in parte personale proveniente dall'EAS; nell'anno 2022 ha prestato, altresì, servizio una unità di personale in posizione di comando dal Comune di Enna.

Per qualsiasi tematica riguardante il personale questo ERSU non ha competenza in ordine al reclutamento e/o assunzione di dipendenti.

scheda n. 2 -

In riferimento al personale ex EAS gli stanziamenti di bilancio il salario accessorio sono pari alle somme assegnate dalla Regione Siciliana sulla base del numero e delle qualifiche dei dipendenti in servizio. I suddetti stanziamenti per un mero errore non sono stati impegnati nel corso dell'anno, essi pertanto rientrano tra nell'avanzo di amministrazione 2022 e sono vincolate per il personale ex

EAS. In riferimento all'anno 2022 si è regolarmente svolta la contrattazione sindacale per la ripartizione delle somme assegnate tra il personale, mentre non è stata ancora effettuata la valutazione dell'OIV.

Con riferimento al personale del comparto regionale in temporanea assegnazione gli impegni e la liquidazione del salario accessorio sono gestiti dal Dipartimento Regionale dell'Istruzione la contrattazione decentrata e la liquidazione sono effettuate direttamente dalla Regione Siciliana.

scheda n. 3 -

Per la fornitura di beni e servizi l'Ente si avvale delle convenzioni Consip disponibili sulla piattaforma acuinretepa.it, in alternative per servizi e/o beni non acquistabili in convenzione avvia procedure di acquisizioni sul MEPA. Tali servizi sono affidati alle condizioni e ai patti di cui alle convenzioni stipulate tra Consip S.p.A e le ditte aggiudicatrici.

Per i servizi e le forniture non acquistabili sulla suddetta piattaforma l'Ente ha avviato autonome procedure di affidamento ai sensi del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. avvalendosi della piattaforma dell'ente dedicata all'espletamento delle gare.

I servizi e le forniture sono state affidate dall'ente senza la rivalutazione ISTAT determinando di fatto una riduzione anche superiore a quella stabilita all'art. 8 Co.8 del D.L. n.66/2014.

scheda n. 4 -

L'Ente non ha effettuato pubblicazione di materiale divulgativo, le pubblicazioni di relazioni e bandi vengono effettuate esclusivamente sul sito istituzionale, risulta pertanto soddisfatta la condizione di cui al co. 2 dell'art. 23 della L.R. 11/2010.

scheda n. 5 -

Le trasferte programmate nel corso del 2022 hanno rispettato i vincoli posti dalla L.R. n.26/2012 art.11 Co.28

scheda n. 6 -

Il fondo relativo al salario accessorio del personale dirigente nell'anno 2012 di riferimento era nullo, in quanto gli oneri erano a totale carico della Regione Siciliana e liquidati dalla stessa. Per l'anno 2022 è stato costituito il fondo per la copertura finanziaria degli incarichi dirigenziali di cui all'atto di interpello del 30/01/2019 n. 272. La quota relativa alla parte variabile del salario accessorio del dirigente è stata liquidata in competenza, la quota relativa all'indennità di risultato, non ancora valutata dall'OIV, è stata impegnata nel 2022 e con il riaccertamento dei residui si è provveduto a spostare l'esigibilità al 2023.

Per quanto riguarda il personale ex EAS non si è provveduto all'impegno del salario accessorio nel corso del 2022, le somme stanziare rientrano nell'avanzo di amministrazione 2022 e sono state vincolate per il personale ex EAS.

scheda n. 7 -

L.R. n.9/2013 art.22 Co.1 e Co.3

L'ente non dispone di auto di rappresentanza, dispone di una sola auto di servizio (FIAT Punto non superiore a 1.300 cc) e non utilizza auto in car sharing.

L'unica auto di servizio è di proprietà dell'ente e non può considerarsi in esubero. Non sono stati stipulati contratti di noleggio di auto di servizio.

scheda n. 8 - L'ente non ha stipulato e non stipulerà per l'anno 2022 contratti di consulenza. Si avvale di servizi professionali affidati ai sensi del D.Lgs 50/2016 e s.m.i.

scheda n. 9 –

Nell'anno 2022 non saranno stipulati nuovi contratti di affitto.

Relativamente alla Residenza Domus Kore è stato prorogato, per il biennio 2022/2023, il contratto novennale stipulato in data 01/12/2011. Per continuità contrattuale l'importo del canone applicato, di € 220.000, è pari a quello fissato in sede di primo contratto, si evidenzia che sulla base della valutazione dell'immobile effettuata dall'Agenzia del Territorio di Enna, è stato richiesto dal Libero Consorzio Comunale di Enna e non sottoscritto da questa amministrazione l'aumento del canone da € 220.000 annue a € 262.000.

Relativamente al locale Garage di proprietà della ditta Lilla Mario & figli si è proceduto al rinnovo fino al 30/11/2022 del contratto stipulato il 02/01/2012.

Le proroghe dei contratti dei suddetti immobile non hanno previsto la riduzione del canone di locazione in quanto allo stesso negli anni non è stata applicata la rivalutazione ISTAT e pertanto è rimasto invariato dalla stipula.

scheda n. 10 –

Il personale Dirigente in servizio presso questo Ente nell'anno 2022 (n. 1 unità) ha un trattamento economico fondamentale fissato ed erogato direttamente dall'Amministrazione Regionale; la retribuzione annua di parte variabile di complessive € 20.000,00 è stata concordata giusta contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 14.6.2022, di cui si è preso atto con Decreto del Direttore n. 100 del 23/06/2022. La suddetta retribuzione complessiva rispetta i parametri fissati.

scheda n. 11 –

Per l'anno 2022 le somme impegnate a copertura delle spese telegrafiche e postali rientrano nei limiti fissati.

I contratti per le utenze telefoniche ed elettriche sono stati stipulati in adesione alle convenzioni Consip per la Pubblica Amministrazione. Con specifico riguardo alle utenze elettriche Consip S.p.A. il 25/03/2022 ha pubblicato sul portale acquinretepa.it l'informazione alle Amministrazioni relativa alla Convenzione Energia Elettrica 19 con la quale è stata comunicata *“la sospensione parziale della Convenzione Energia Elettrica ed. 19 - tutti i lotti, con riferimento alle sole forniture a prezzo fisso” e “resta ferma la modalità di acquisto della fornitura a prezzo variabile alle condizioni previste dalla Convenzione. Al termine del periodo di sospensione, le Amministrazioni che hanno emesso un ordinativo a prezzo variabile durante il periodo di sospensione potranno, senza l'applicazione di alcun onere, emettere un nuovo ordinativo, a 12 o 18 mesi, per la fornitura a prezzo fisso all'interno della medesima Convenzione”*. Si evidenzia che i prezzi applicati al contratto sono superiori a quelli degli anni precedenti determinando una previsione di spesa complessiva da 3 a 5 volte superiore a quella dell'anno precedente.

Per l'anno 2022 non sono previste spese per la conservazione dei documenti cartacei.

scheda n. 12 –

I buoni pasto per i dipendenti ex EAS sono acquistati in convenzione Consip e rispettano il limite fissato.

Per il personale regionale sono erogati direttamente dall'amministrazione regionale.

scheda n. 13 –

Sono rispettate le disposizioni in merito alle retribuzioni degli organi sia con riferimento ai componenti del consiglio di amministrazione, sia in riferimento ai componenti del collegio dei revisori dei conti.

scheda n. 14 –

Il dato esaminato per verificare le condizioni di riduzione della spesa di cui alla L.R. n. 9 del 15/04/2021, art. 4, co. 2 “Disposizioni in materia di contenimento e razionalizzazione della spesa” è riferito agli impegni assunti nell’anno 2019 sui capitoli di spesa afferenti alla Missione 1 “Servizi Istituzionali e Generali , di Gestione ...”

Non è stata presa in esame la spesa afferente alla Missione 4 “Istruzione e diritto allo studio” in trattati di interventi diretti agli studenti nell’ambito del diritto allo studio finanziati da entrate vincolate. Negli anni successivi al 2019 sono stati disposti finanziamenti aggiuntivi sia a livello statale, sia a livello regionale, volti ad incrementare il numero degli studenti assegnatari di borse di studio.

scheda n. 15 –

Sono rispettati tutti i vincoli posti in ordine al divieto di assunzioni dirette di personale.

Il Direttore
Dott. Filippo Fiammetta

